

MUNICIPIO CHICOASEN

(A - J) SEGUNDO TRIMESTRE 2016

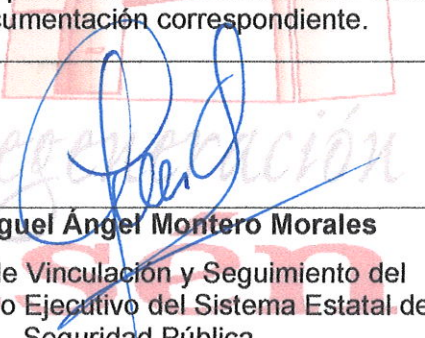
FICHA TÉCNICA

INDICADOR “Personal Activo Evaluado en Control de Confianza”

Objetivo	En cumplimiento a lo establecido en la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública, referente al requisito de presentar evaluaciones de control de confianza para la permanencia, el resultado de este indicador debe reflejar la relación del personal en activo con evaluaciones en control de confianza.						
Tipo de Indicador	Estratégico.						
Dimensión a medir	Eficacia.						
Definición	Mide el porcentaje de personal en activo, que las instituciones Municipales de Seguridad Pública han evaluado en Control de Confianza durante el 2016.						
Método de cálculo	$P = (PE/PP) \times 100 \%$ <p>P: <u>Porcentaje de personal activo de las Instituciones de Seguridad Pública Municipal, que han sido evaluado en Control de Confianza en el año 2016.</u> PE: Personal activo de las Instituciones de Seguridad Pública Municipales que han evaluado en Control de Confianza en el período. PP: Personal activo programado (2016) para evaluación de Control de Confianza de las Instituciones de Seguridad Pública Municipales.</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td>PE</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>PP</td> <td>19</td> </tr> <tr> <td>P</td> <td>0 %</td> </tr> </table>	PE	0	PP	19	P	0 %
PE	0						
PP	19						
P	0 %						
Frecuencia	Trimestral.						
NOTA	En caso de no contar con avance en el trimestre, anotar justificación.						
Observaciones / Justificación	Se acudió a las instalaciones de c - 3 para solicitar la información adecuada para integrar los expedientes con la documentación correspondiente.						


 Lic. Jesús Morales López
 Secretario Ejecutivo del Consejo
 Municipal de Seguridad Pública

SEC.EJEC.CONSEJ.MPAL. Reporta
 SEG.PUB.
 CHICOASEN, CHIAPAS.
 2015-2018


 Lic. Miguel Ángel Montero Morales
 Director de Vinculación y Seguimiento del
 Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de
 Seguridad Pública.

Visto Bueno (Vo Bo)



MUNICIPIO CHICOASEN

(A - J) SEGUNDO TRIMESTRE 2016

FICHA TÉCNICA
INDICADOR "Personal Capacitado"

Objetivo	Profesionalizar a los elementos de las Instituciones Municipales de Seguridad Pública, a través del establecimiento del Servicio Profesional de Carrera Policial, Ministerial y Pericial, con carácter obligatorio y permanente; que garantice la igualdad de oportunidades en el ingreso, ascenso y desarrollo; así como la terminación de la carrera de manera planificada y apegada a derecho, con base en el mérito, en el desempeño y la capacidad, y en la evaluación periódica y continua.						
Tipo de Indicador	Gestión.						
Dimensión a medir	Eficacia.						
Definición	Mide el avance en la capacitación de los integrantes de las Instituciones de Seguridad Pública Municipal, de acuerdo a las metas específicas convenidas para 2016.						
Método de cálculo	$P = (PC/PP) \times 100$ <p>P: Porcentaje de personal capacitado de las Instituciones de Seguridad Pública Municipal. PC: Personal capacitado en el periodo. PP: Personal programado (2016).</p> <table border="1"> <tr> <td>PC</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>PP</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>P</td> <td>0%</td> </tr> </table>	PC	0	PP	0	P	0%
PC	0						
PP	0						
P	0%						
Frecuencia de Medición	Trimestral.						
NOTA	En caso de no contar con avance en el trimestre, anotar justificación.						
Observaciones / Justificación	Se programaron cursos a los elementos de policías municipales de TFP y PR y que a fines de este periodo asistió el primer grupo de elementos que está conformado de 8 integrantes.						



[Signature]
Daniel de Jesús Morales López

Secretario Ejecutivo del Consejo
Municipal de Seguridad Pública

SEC. EJE. CONSEJ. MPAL.
SEG. PUB.
CHICOASEN, CHIAPAS.
2015-2018

Reporta

[Signature]
Lic. Miguel Ángel Montero Morales

Director de Vinculación y Seguimiento del
Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal
de Seguridad Pública.

Visto Bueno (Vo Bo)